



IMPLEMENTING PARTNERS

Strategie | Transformation | Organisationsdesign



Unser Angebot

## Leadership-Development

Entwicklungsprogramme für Führungskräfte aller Hierarchieebenen

*Wirksam mit Führung!*



## Der Anspruch an Führungskräfte steigt stetig. Sie macht den Unterschied!

### Ihr Anspruch



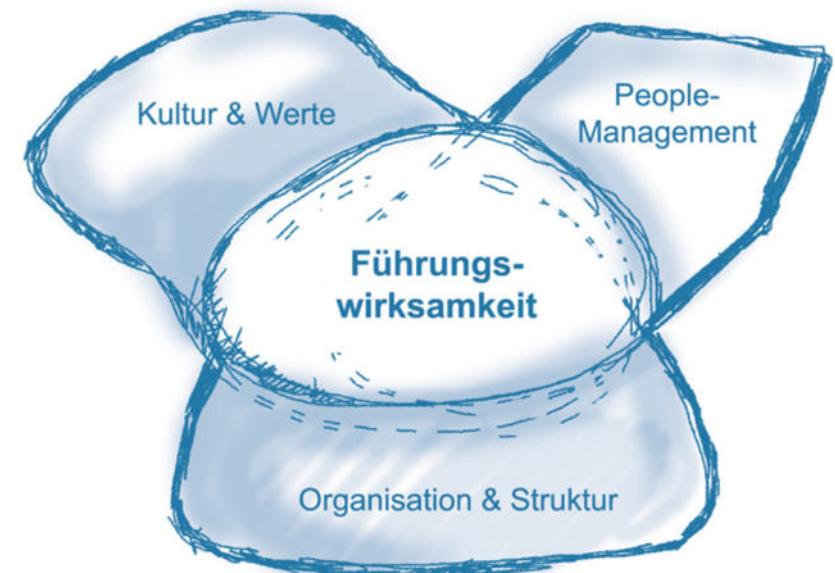
### Unser Versprechen

- Ihre Führungskräfte nehmen ihre Rolle ganzheitlich und aktiv wahr.
- Zeit war und ist das Luxusgut jeder Führungskraft! Anforderungen an Führungskräfte steigen kontinuierlich, gleichzeitig nimmt die Zeit für die Auseinandersetzung mit Führungsthemen ab.
- Führungstrainings müssen für Ihre Führungskräfte Ansätze und Lösungen liefern, die sie sofort umsetzen können. Nicht von der Stange, nicht aus dem Lehrbuch, nicht einer Modewelle folgend – sondern maßgeschneidert auf die jeweilige Situation und Persönlichkeit Ihrer Führungskräfte!
- Gute Führungskräfte entscheiden nicht alleine den unternehmerischen Erfolg, sind aber oft der entscheidende Wettbewerbsvorteil.

- Wir fördern Leadership- und Managementkompetenz gleichermaßen.
- Unsere Berater:innen und Trainer:innen kommen aus der Praxis. Jede:r einzelne bringt mindestens 10 Jahre Führungserfahrung (größtenteils auch im internationalen) Umfeld mit.
- Gepaart mit unserer Expertise in systemischer Organisationsentwicklung entwickeln wir gemeinsam mit den Teilnehmern:innen für sie wirksame und umsetzbare Ansätze.
- Wir achten auf ein offenes, vertrauensvolles Klima in unseren Trainings und Workshops. Lernen findet an den persönlichen Grenzen statt. Wir fördern und fordern die Teilnehmer:innen gleichermaßen.

## Wir stärken Führungswirksamkeit durch unser ganzheitliches Organisations- und Führungsverständnis

- Wir verstehen Organisationen als komplexe Organismen. Unsere Ansätze und Methoden gestalten wir bewusst einfach, aber nie trivial. Minimale Intervention mit maximaler Wirkung ist unser Credo!
- Die Zeiten sind (waren) nie einfach für Führungskräfte. Wir kennen die Widersprüche und Gegensätze, die es im Führungsalltag zu meistern gilt und sehen dies als Kernaufgabe für Führungskräfte:
  - Bedürfnisse der Mitarbeiter:innen & Bedarfe der Organisation
  - Kerngeschäft (core) & neue Geschäftsmodelle (new business)
  - Operatives Tagesgeschäft & strategische Ausrichtung
  - Effizienz & Innovation
- Gerade in anspruchsvollen Zeiten ist es wesentlich, die persönlichen Leadership-Qualitäten der Führungskraft zu stärken. Führungskompetenz als Wettbewerbsvorteil.
- Unsere Führungserfahrung gepaart mit unserem systemischen Background steht für hohe Anschlussfähigkeit in verschiedenen Organisationen und deren Kulturen. Diese Vielfalt begeistert uns und bereichert unser Tun.





Wir bauen auf einem ganzheitlichen Führungsverständnis auf – und setzen die Akzente je nach Hierarchie-Ebene





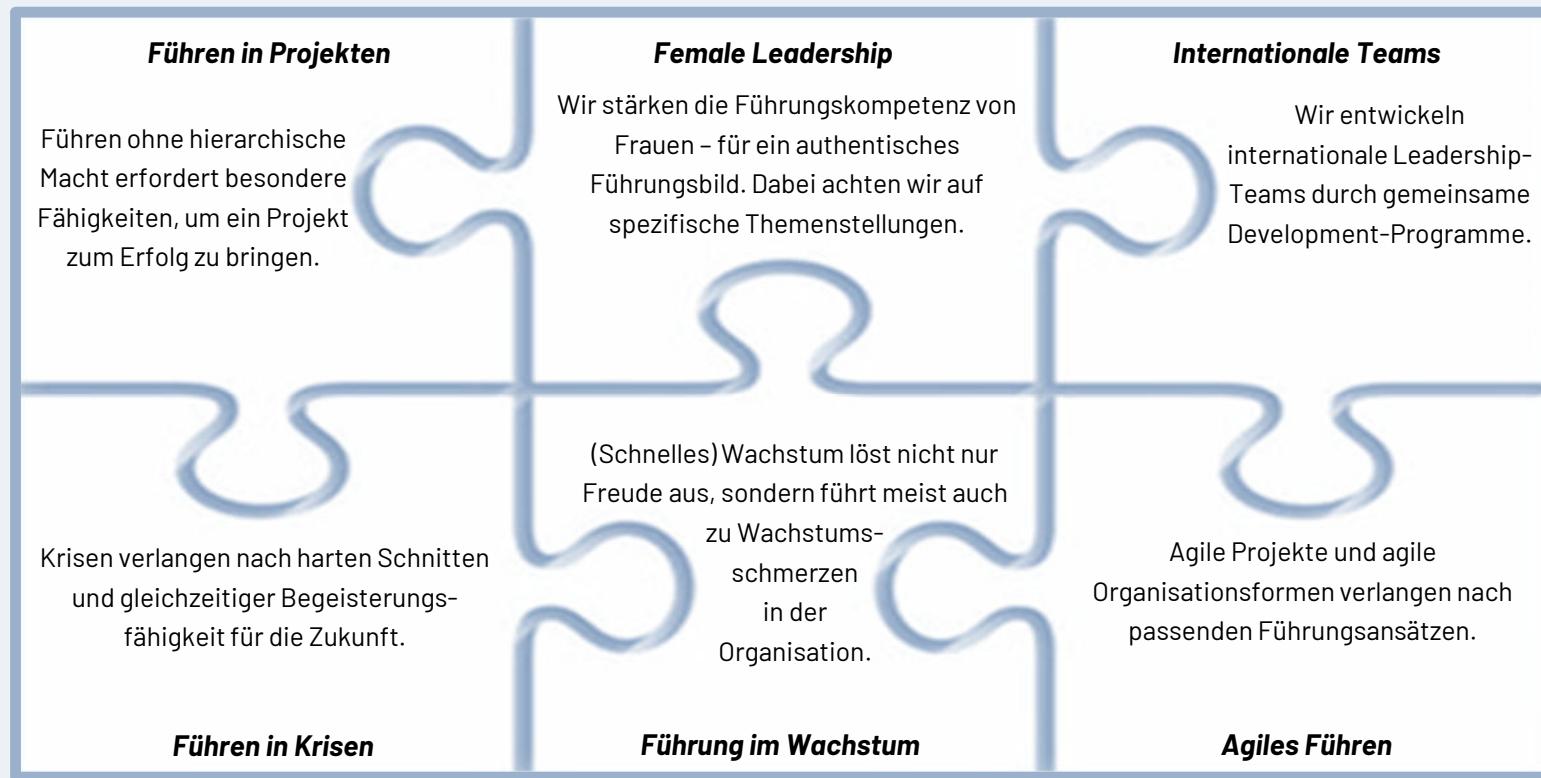
## Damit garantieren wir ein gemeinsames Führungsverständnis und Wirksamkeit in der Gesamtorganisation

High Potentials	Operative Führungsebene	Mittlere Führungsebene	Top Management
<p><b>Selbstführung &amp; laterales Führen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Persönliche Stärken und Entwicklungsfelder erkennen</li><li>▪ Sichtbarkeit und Wirksamkeit innerhalb der Organisation erhöhen</li><li>▪ Selbstmanagement verbessern</li><li>▪ Kommunikations- &amp; Präsentationsfähigkeiten ausbauen</li><li>▪ Entscheidungsprozesse verstehen</li></ul>	<p><b>Führen von Mitarbeiter:innen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Die ersten 100 Tage als Führungskraft wirksam gestalten</li><li>▪ Rolle der Führungskraft verstehen</li><li>▪ Mitarbeiter:innen entwickeln (Feedback- &amp; Dialoggespräche)</li><li>▪ Konflikte erkennen und lösen</li><li>▪ Teams aufbauen und entwickeln</li><li>▪ Sitzungen gestalten</li><li>▪ Entscheidungsfindung sicherstellen</li></ul>	<p><b>Führen von Führungskräften</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Indirekte Führung wirksam gestalten</li><li>▪ Kooperation zwischen Abteilungen und Zusammenarbeit im Führungsteam entwickeln</li><li>▪ Veränderungsprozesse gestalten</li><li>▪ Funktionale Strategien erarbeiten und umsetzen</li><li>▪ Entscheidungen treffen</li><li>▪ Verhandlungsprozesse verstehen</li></ul>	<p><b>Führen von Organisationen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Purpose &amp; Positionierung definieren und verankern</li><li>▪ Organisationsdesign gestalten</li><li>▪ Widersprüche (kurz/langfristig, core/new, Effizienz/Innovation) managen</li><li>▪ Strategien entwickeln</li><li>▪ Führungsteams stärken</li><li>▪ Entscheidungen treffen und Verhandlungen führen</li></ul>

■ Hinweis: Die einzelnen Themenschwerpunkte und Lernformate werden gemeinsam festgelegt. Die Inhalte hier sind als Vorschläge zu verstehen.



## Gerne arbeiten wir mit Ihnen an auf Ihre individuellen Bedürfnisse zugeschnittenen Fokusthemen



# Unsere Leistungen sind flexibel und vielseitig – konstant ist unser Anspruch: Wirksamkeit und Umsetzung sicherstellen

## ***Inhouse-Trainings & Kompaktlehrgänge***

- Erfahrene Trainer:innen mit langjähriger Führungspraxis und Expertise in systemischer Organisationsentwicklung
- Praxisnähe und Umsetzbarkeit im individuellen Führungsalltag garantiert
- Unsere Inhouse-Trainings sind maßgeschneidert und dauern in der Regel zwischen 2 und 6 Tage

## ***Begleitung & Moderation von Führungskräfte-Klausuren***

- Wir begleiten Sie gerne bei Führungskräfte-Klausuren und übernehmen Gestaltung, Moderation und Ergebnissicherung
- Themenschwerpunkte könnten sein: Teamentwicklung, Führungsverständnis, Rollenbild, Strategie-Klausur, Krisenmeeting, Innovations-Workshop, ...

## ***Leistungen***

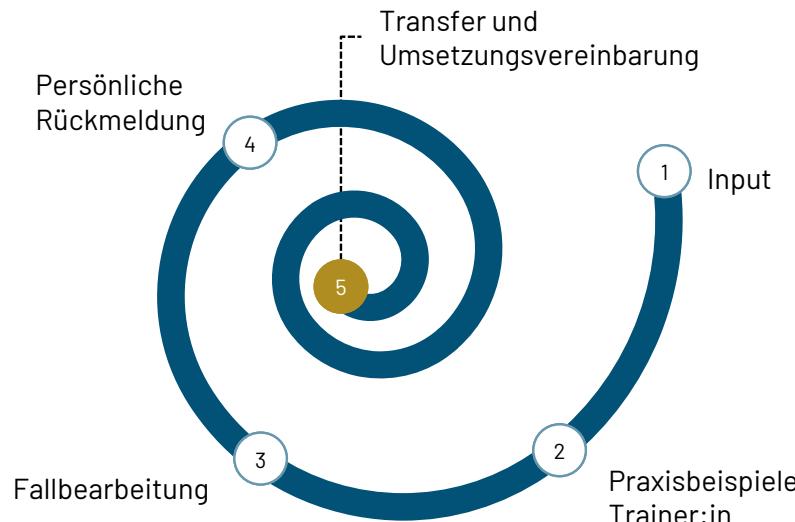
## ***Kamingespräche & Coaching***

- Persönlicher Austausch und Reflexion zu Führungsthemen in entspannter Atmosphäre
- Impulse und ggf. auch bewusste Provokation von „außen“
- Persönliche Coaching-Begleitung ihrer (Nachwuchs-)Führungskräfte

## ***Vorträge & Key-Notes***

- Wir geben unsere langjährige und vielseitige Erfahrung gerne weiter
- Von kleineren Impulsvorträgen bis hin zu Key-Notes bei Top-Veranstaltungen
- Gerne auch in englischer Sprache

## Unser Trainingsansatz garantiert Praxistransfer und Umsetzung



Unsere Expertise in Gruppendynamik schafft Offenheit für klare Feedbackprozesse – die Keimzelle von Entwicklung.  
Wir sind Experten für Development-Programme:  
Assessment/Profile, Präsenzmodule, Key-Notes, Transferaufgaben  
Coachings, Outdoor-Elemente und Lernreisen kombinieren wir je nach Zielsetzung.





Bernd Knünz  
Partner



Natalie Marinell  
Partner



Martin Penz  
Partner



Clemens Schmoll  
Partner

Wir und unser Team freuen uns  
auf die Zusammenarbeit!

Kontaktieren Sie uns.



IMPLEMENTING PARTNERS

Strategie | Transformation | Organisationsdesign

Implementing Partners OG  
Fallmerayerstraße 3  
6020 Innsbruck

[office@implementing-partners.com](mailto:office@implementing-partners.com)  
+43664 566 88 81  
[www.implementing-partners.com](http://www.implementing-partners.com)